

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Smluvní strany

North Carolina State University se sídlem Watauga Club Drive 20, Raleigh, Severní Karolína, 27695-7001, USA jednající prostřednictvím

North Carolina State University, organizační složka se sídlem Michalská 430/3, 110 00 Praha 1, IČ: 276 42 178 zaps. do obch. rejstř. vedeného Městským soudem v Praze, odd. A, vložka 56261, jejímž jménem jedná Peter Kjær, vedoucí organizační složky

dále jen „zaměstnavatel“ a

Jméno a příjmení: VASIL TERNUSČAK

Adresa: PRAHA 9 - PROSEK ul. JABLONECKÁ č. 714

Rodné číslo (datum narození): 4204249921

Číslo účtu (při bank. platbě): EK 486211

dále jen „zaměstnanec“

uzavírají tuto dohodu o provedení práce podle § 75 zákoníku práce v platném znění

Sjednaný úkol:

Práce proběhne v (stačí měsíc): SRPEN 2014

Odměna (celková s daní):

1. Celkový rozsah práce nepřesáhne 300 hodin.
2. Zaměstnanec je povinen vést evidenci docházky, kterou na vyžádání předloží. Odměna je splatná v hotovosti po odevzdání sjednaného úkolu.
3. Místo výkonu práce je Praha. Zaměstnanec bude konat práci osobně.
4. Zaměstnavatel seznámil zaměstnance s předpisy vztahujícími se na výkon jeho práce, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Zaměstnanec odpovídá za škodu způsobenou porušením povinností při výkonu práce nebo v přímé souvislosti s ní.
5. Zaměstnavatel může od dohody odstoupit, jestliže pracovní úkol nebude proveden ve lhůtě nebo kvalitě, která byla sjednána. Zaměstnanec může od dohody ustoupit, nemůže-li pracovní úkol provést proto, že mu zaměstnavatel nevytvořil sjednané podmínky.
6. O dalších povinnostech zaměstnance a zaměstnavatele souvisejících s uzavřením této dohody platí ustanovení §77 zákoníku práce.

V Praze dne 28. 8. 2014



podpis zaměstnance

zaměstnavatel

POTVRZENÍ O PŘEVZETÍ ODMĚNY

Potvrzuji převzetí odměny v hotovosti z dohody o provedení práce uzavřené dne 28. 8. 2014 za práci

ve výši 6.000,- Kč

Jméno a příjmení:

Adresa:

Rodné číslo (datum narození):

V Praze dne 28. 8. 2014



podpis zaměstnance